

FROM 
BORDERS TO 
BELONGING

عملك في
كندا

دليل معلومات للوافدين الجدد من
اللاجئين من مجتمع الميم برعاية
شراكة مشروع البرنامج التعاوني
”لمنظمة قوس قزح للاجئين“



يمثل العثور على عمل الأولوية القصوى للوافدين الجدد. ويعد الحصول على وظيفة تتوافق مع مؤهلاتك واهتماماتك لكسب الرزق أحد أكبر تحديات الاستقرار في كندا. حيث يواجه جميع الوافدين الجدد تحديات في العثور على عمل، ولذلك توقع أنك ستواجه بعض التحديات المختلفة بصفتك وافدًا جديدًا من مجتمع الميم.

سيكون لديك دخل شهري أثناء استقرارك خلال عامك الأول في كندا، ولذلك يمكنك استغلال هذا الوقت لاستكشاف فرص العمل وتطوير اللغة ومهارات العمل الأخرى، إلى جانب البحث عن وظيفة مناسبة لمؤهلاتك. علمًا بأن فريق الرعاية سيحرص دائمًا على مساعدتك من خلال توصيلك بالمعلومات والموارد المتاحة.

يمكنك البدء في التحدث مع فريق الرعاية المختص بحالتك حول العمل كجزء من التخطيط لوصولك واستقرارك. ما أنواع الأعمال التي قمت بها مسبقًا؟ ما هي المهارات التي تستمتع باستخدامها؟ ما هي المهارات التي ترغب في تطويرها؟

تكافؤ فرص التوظيف

يوجد لدى العديد من أرباب العمل في كندا برامج لتكافؤ فرص التوظيف بغرض تعزيز التنوع والاندماج في مكان العمل. وقد تشمل هذه البرامج التوظيف ذات نطاق استهدافي أوسع والإرشاد وأنواع الدعم الأخرى في مكان العمل.

يُطلب من أصحاب العمل توفير تسهيلات معقولة للموظفين ممن لديهم احتياجات محددة تتعلق بهويتهم الجنسية أو ميولهم الجنسية. على سبيل المثال، قد يشمل ذلك توفير الوصول إلى دورات مياه عامة مختلطة والسماح للموظفين باستخدام الاسم والضمائر المفضلة لديهم أو توفير إجازة للمواعيد الطبية المتعلقة برعاية تأكيد الجنس.

يجب على أصحاب العمل أيضًا توفير تسهيلات معقولة للموظفين ذوي الإعاقة. على سبيل المثال، ضمان إمكانية الوصول إلى الغرف باستخدام الكراسي المتحركة. وكذلك على أصحاب العمل استيعاب الاختلافات في الممارسات الدينية داخل مكان العمل. على سبيل المثال، السماح بأيام عطلة في الأعياد الدينية أو توفير غرفة هادئة للصلاة.

تكافؤ فرص التوظيف والتحديات التي يواجهها الوافدون الجدد

يحرص أصحاب العمل على توظيف موظفين جدد بشكل دائم، حيث يتميز العديد من أصحاب العمل بالإقبال بشكل كبير على توظيف الوافدين الجدد. ومع ذلك، يواجه العديد من الوافدين الجدد العنصرية والتمييز عندما يبحثون عن عمل. حيث يمنح بعض أصحاب العمل الأولوية لـ«التجربة الكندية». كما قد لا يتم الاعتراف بأوراق اعتماد الوافدين الجدد في الحرف أو المهن الخاضعة للتنظيم.

قد لا تكون الوظيفة الأولى في كندا مُرضية للغاية بالنسبة للعديد من الوافدين الجدد. كما قد يستغرق الأمر وقتًا لتعزيز مؤهلاتك واكتساب الخبرة الكندية قبل العثور على الوظيفة التي ترغبها حقًا. حيث أنه من الشائع أن يعمل القادمون الجدد بوظائف «مؤقتة» تكفيهم بالكاد للعيش أثناء عملهم على تطوير المهارات اللغوية أو التطوع أو تلقي تدريب إضافي.

حقوق العمل

يتطلب ميثاق الحقوق والحريات لدينا والقانون الكندي لحقوق الإنسان وقوانين المقاطعات من أصحاب العمل معاملة الموظفين بإنصاف. وبناءً عليه فإن قوانين العمل تعمل على حماية حقلك في تكافؤ الفرص والمعاملة الحسنة عندما تبحث عن عمل وكموظف.

صُممت قوانين العمل الإقليمية والفيدرالية في كندا لحماية الموظفين وأرباب العمل. حيث تحدد هذه القوانين الحد الأدنى للأجور ومعايير الصحة والسلامة وعدد ساعات العمل والإجازة الوالدية والإجازات السنوية مدفوعة الأجر، فضلاً عن توفر الحماية للأطفال.

يجب على أرباب العمل توفير مكان عمل آمن وشامل. هذا إلى جانب الحرص على منع التمييز في مكان العمل أو التحرش على أساس الجنس أو العمر أو العرق أو الدين أو الإعاقة أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية ومعالجتهم.



الإفصاح عن الميول المثلية في العمل

يمكنك أن تندمج في العمل بصفته فرد من مجتمع الميم، إلا أن التخلي عن ميولك الجنسية وهويتك الجنسية في العمل هو قرارك الذي يتعين عليك اتخاذه.

يختار بعض العمال عدم الإفصاح عن ميولهم المثلية إلى زملائهم أو أصحاب العمل. وقد يختار آخرون عدم الإفصاح عن الميول المثلية لأنهم يشعرون أن حياتهم خاصة. بينما يختار البعض الآخر عدم الإفصاح لأنهم قلقون من العواقب السلبية. أما بالنسبة للوافدين الجدد وأصحاب البشرة الملونة، فقد لا يشعرون بالأمان الكافي في أماكن العمل للإفصاح عن الميول المثلية وكأفراد من مجتمع الميم.

يختار بعض العمال الإفصاح عن الميول المثلية إلى بعض زملائهم في العمل. أي يفصحون إلى أقرانهم، ولكن ليس لمديريهم أو رؤسائهم. وقد يفصح البعض للأقران والمشرفين ولكن ليس للأشخاص الذين يشرفون عليهم.

يختار بعض العمال الإفصاح عن ميولهم المثلية للجميع.

علمًا بأن العديد من المنظمات لديها مجموعات من الموظفين ينتمون إلى مجتمع الميم، حيث يمكن أن توفر هذه المجموعات إرشادات مفيدة حول الإفصاح عن الميول المثلية في العمل.

تحديات التوظيف التي تواجه مجتمع الميم

لقد تحسن قبول أفراد مجتمع الميم وإدماجهم في أماكن العمل بشكل كبير في السنوات الأخيرة؛ حيث أصبحت العديد من الشركات أكثر صراحة من أي وقت مضى بشأن دعمها لحقوق مجتمع الميم. فهم لديهم الحرية لرفع أعلام قوس قزح وتعليق لافتات في نوافذ المتاجر والمشاركة في مسيرات الفخر.

إلا أن ذلك لا يعني أن جميع أماكن العمل ترحب بهم تمامًا.

لا يزال العديد من الكنديين العاملين من مجتمع الميم يشعرون بأن أقرانهم يعاملونهم بشكل مختلف أو لا يحتويهم بالكامل بسبب ميولهم الجنسية أو هويتهم الجنسية. حيث قد يترك العاملون من مجتمع الميم وظائفهم أو يتجنبون أنواعًا معينة من الوظائف لأنهم لا يشعرون بالترحيب أو بالأمان. وتشير الأبحاث إلى أن الأشخاص من مختلف الميول والهويات الجنسية يكسبون أموالاً أقل من نظرائهم من متوافقي الجنس ومن جنسين مختلفين. علمًا بأن البعض منهم قد يختار تخفيض الأجر من أجل العمل لدى صاحب عمل يشعر معه بالأمان والترحيب.

قد يواجه الأشخاص المتحولون جنسياً والمتنوعون جنسياً التضييق أو المضايقة أو المعاملة غير العادلة. وقد لا يلتزم بعض أصحاب العمل باستخدام الضمان والأسماء الصحيحة لهم. وكذلك لا تحتوي العديد من أماكن العمل حتى الآن على مرافق مثل دورات المياه العامة المختلطة.

قد يواجه العاملون من مجتمع الميم التمييز أو المضايقة أو التنمر في أماكن العمل. وعلى الرغم من أن أصحاب العمل عليهم واجب التصرف لمنع المضايقات ووقفها، إلا أن تقديم شكوى قد يكون أمرًا صعبًا بالنسبة لهم.

أنشأ موقع Pride at Work دليلًا مفيدًا حول حقوق موظفي مجتمع الميم عبر الرابط التالي: <https://prideatwork.ca/know-your-rights/>

كيفية دعم فريق الرعاية لعملية توظيفك

سيقدم فريق الرعاية المختص بحالتك البحث عن الوظيفة وعملية التوظيف من خلال عدة طرق.

1. سوف يساعدونك في التقدم للحصول على رقم التأمين الاجتماعي. حيث ستحتاج إلى رقم التأمين الاجتماعي للعمل بشكل قانوني ودفع الضرائب والحصول على المزايا الحكومية.

2. توصيلك بخدمات وموارد التوظيف المحلية حيث يمكنك استكشاف اهتماماتك وفرص العمل في منطقتك.

• تعزيز مهاراتك اللغوية في مكان العمل - ويمكن أن يشمل ذلك خدمات الفصول الدراسية والمكتبات والاختبار.

• التعرف على العمل في كندا، ويمكن أن يكون ذلك بمثابة وسيلة للحصول على عمل أو للتدريب الداخلي أو الإرشاد أو فرص التطوع.

• التحقق من أن التعليم والتدريب والخبرة الوظيفية التي اكتسبتها في بلد آخر تعادل المعايير الموضوعة للعمال الكنديين.

• الحصول على مساعدة في البحث عن عمل وإعداد السيرة الذاتية وخطاب التقديم، وكذلك تحضيرك لمقابلات العمل.

• اكتشاف ما إذا كان بدء عمل تجاري صغير مناسباً لك.

3. يمكن لفريق الرعاية دعمك في البحث عن وظيفة عن طريق

• مناقشة الوظيفة المحتملة معك.

• تقديمك إلى الأشخاص ممن يعرفونهم في منطقة عملك.

• مساعدتك في التدريب على مقابلات العمل.

• مساعدتك في اتخاذ الترتيبات اللازمة لرعاية الطفل قبل إجراء المقابلات أو الحصول على وظيفة إذا لزم الأمر.

يمكن لفريق الرعاية المختص بحالتك مساعدتك في التعرف على حقوقك في العمل بصفتك عضواً في مجتمع الميم.

يمكن أن يساعدك فريق الرعاية في التفكير في مدى الإفصاح على ميولك الجنسية أو هويتك الجنسية في العمل. وكيف تقدم نفسك في مقابلات العمل؟

وما هي المعلومات التي تشاركها عن نفسك في مقابلات العمل؟ وهل تشاركها مع صاحب العمل الخاص بك؟ ومع زملائك في العمل؟

قبل أن تحصل على وظيفة، سيقوم فريق الرعاية المختص بحالتك بتوصيلك بالموارد التي يمكنك التعلم منها؛

• قوانين العمل الإقليمية والفيدرالية

• ما هو التأمين على العمل وخطة المعاشات التقاعدية الكندية

في حال واجهت تمييزاً أو مضايقة في العمل، يمكنك إخبار فريق الرعاية المختص بحالتك، وسوف يساعدونك في توصيلك بالموارد والدعم. أما إذا كنت لا تزال بحاجة إلى تلقي دعم الدخل بعد عامك الأول، فسوف يشرح الرعاية برامج الدعم المالي للأشخاص المحتاجين إلى جانب توصيلك بالموارد اللازمة للتقديم.



FROM 
BORDERS TO
BELONGING